

Министерство образования Архангельской области

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области «Новодвинский индустриальный техникум»**

ПРИНЯТО

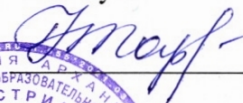
на Совете Учреждения
ГАПОУ АО «Новодвинский
индустриальный техникум»

Протокол № 69
от « 05 » ноября 2025г.

Приказ № 361
от « 05 » ноября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ АО
«Новодвинский индустриальный
техникум»



Н.С. Тарасова



« 05 » ноября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об обезличивании персональных данных
в ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», приказом Роскомнадзора от 19.06.2025 № 140 и постановлением Правительства РФ от 01.08.2025 № 1154.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок обработки персональных данных, подлежащих обезличиванию, осуществления деятельности по обезличиванию персональных данных, применяемые методы обезличивания персональных данных и их оценки, и другие вопросы, связанные с обезличиванием персональных данных, обрабатываемых в ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум», (далее Работодатель).

1.3. Обезличивание персональных данных – это действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному лицу.

1.4. Персональные данные могут быть обезличены по решению Работодателя вместо уничтожения при достижении целей обработки персональных данных или утраты необходимости в достижении этих целей, а также по требованию Минцифры России (далее – Минцифры) о предоставлении обезличенных персональных данных.

1.5. Документы и персональные данные в информационных системах, которые подлежат хранению в соответствии с архивным законодательством, не уничтожаются и не обезличиваются в течение установленных сроков хранения.

2. Порядок обработки персональных данных, подлежащих обезличиванию, и обезличенных данных

2.1. Работники ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум» имеют доступ только к тем персональным данным, которые необходимы для выполнения их трудовых обязанностей.

2.2. При приеме работники, которые имеют доступ к персональным данным, подписывают обязательство о неразглашении персональных данных.

2.3. Работодатель обязан:

- проводить обучение и инструктаж, внутренний контроль за соблюдением работниками требований к защите персональных данных;
- устанавливать индивидуальные пароли доступа работников в информационную систему в соответствии с их трудовыми обязанностями;
- применять сертифицированное антивирусное программное обеспечение с регулярно обновляемыми базами;
- использовать программы для электронных вычислительных машин, которые предназначены и используются для обезличивания персональных данных, в которых обеспечиваются безопасность и конфиденциальность персональных данных, подлежащих обезличиванию, и персональных данных, полученных в результате обезличивания;
- хранить исходные персональные данные, подлежащие обезличиванию, отдельно от персональных данных, полученных в результате обезличивания;

- вести учет осуществляемых действий по обезличиванию персональных данных и действий, совершаемых с персональными данными, полученными в результате обезличивания;
- ограничивать допуск в помещения, где хранятся документы, которые содержат персональные данные;
- хранить документы, содержащие персональные данные работников, в шкафах, запирающихся на ключ, или в сейфах.

3. Категории данных, подлежащих обезличиванию

3.1. По решению Работодателя в связи с достижением целей обработки данных или утратой необходимости в достижении этих целей могут обезличиваться следующие персональные данные:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- место рождения;
- семейное положение;
- образование;
- должность;
- структурное подразделение;
- фотоизображение лица;
- адрес регистрации или места жительства;
- адрес электронной почты;
- служебные или личные номера телефонов;
- идентификаторы корпоративных аккаунтов;
- доходы;
- данные документов, удостоверяющих личность;
- данные страхового медицинского полиса;
- данные документов воинского учета;
- данные свидетельства пенсионного страхования.

3.2. Перечень персональных данных, которые подлежат обезличиванию по требованию Минцифры России, указывается в соответствующем требовании.

4. Методы обезличивания персональных данных

4.1. Обезличивание данных Работодатель производит одним из следующих методов:

4.1.1. Метод введения идентификаторов – часть сведений заменяют идентификаторами – условными обозначениями в виде кода, номера или иного обозначения. При этом создается таблица соответствия идентификаторов исходным данным, которая хранится отдельно с ограниченным доступом.

Метод обеспечивает следующие свойства обезличенных данных:

- полнота;
- структурированность;
- семантическая целостность;
- применимость.

Оценка свойств метода:

- обратимость (метод позволяет провести процедуру деобезличивания);
- вариативность (метод позволяет перейти от одной таблицы соответствия к другой без проведения процедуры деобезличивания);
- изменяемость (метод не позволяет вносить изменения в массив обезличенных данных без предварительного деобезличивания);
- стойкость (метод неустойчив к атакам, подразумевающим наличие у лица, осуществляющего несанкционированный доступ, частичного или полного доступа к справочнику идентификаторов, стойкость метода не повышается с увеличением объема обезличиваемых персональных данных);
- возможность косвенного деобезличивания (метод не исключает возможности деобезличивания с использованием персональных данных, имеющихся у других операторов);
- совместимость (метод позволяет интегрировать записи, соответствующие отдельным атрибутам);
- параметрический объем (объем таблицы (таблиц) соответствия определяется числом записей о субъектах персональных данных, подлежащих обезличиванию);
- возможность оценки качества данных (метод позволяет проводить анализ качества обезличенных данных).

Для реализации метода требуется установить атрибуты персональных данных, записи которых подлежат замене идентификаторами, разработать систему идентификации, обеспечить ведение и хранение таблиц соответствия.

4.1.2. Метод изменения состава или семантики – часть сведений, которая не представляет практической пользы, удаляют, искажают или изменяют.

Метод обеспечивает следующие свойства обезличенных данных:

- структурированность;
- релевантность;
- применимость;
- анонимность.

Оценка свойств метода:

- обратимость (метод не позволяет провести процедуру деобезличивания в полном объеме и применяется при статистической обработке персональных данных);
- вариативность (метод не позволяет изменять параметры данных без проведения предварительного деобезличивания);
- изменяемость (метод позволяет вносить изменения в набор обезличенных данных без предварительного деобезличивания);
- стойкость (стойкость метода к атакам на идентификацию определяется набором правил реализации, стойкость метода не повышается с увеличением объема обезличиваемых персональных данных);
- возможность косвенного деобезличивания (метод исключает возможность деобезличивания с использованием персональных данных, имеющихся у других операторов);

- совместимость (метод не обеспечивает интеграции с данными, обезличенными другими методами);
- параметрический объем (параметры метода определяются набором правил изменения состава или семантики персональных данных);
- возможность оценки качества данных (метод не позволяет проводить анализ, использующий конкретные значения персональных данных).

Для реализации метода требуется выделить атрибуты персональных данных, записи которых подвергаются изменению, определить набор правил внесения изменений и иметь возможность независимого внесения изменений для данных каждого субъекта. При этом возможно использование статистической обработки отдельных записей данных и замена конкретных значений записей результатами статистической обработки.

4.1.3. Метод декомпозиции – персональные данные разбивают на несколько частей, которые хранятся отдельно друг от друга.

Метод обеспечивает следующие свойства обезличенных данных:

- полнота;
- структурированность;
- релевантность;
- семантическая целостность;
- применимость.

Оценка свойств метода:

- обратимость (метод позволяет провести процедуру деобезличивания);
- вариативность (метод позволяет изменить параметры декомпозиции без предварительного деобезличивания);
- изменяемость (метод позволяет вносить изменения в набор обезличенных данных без предварительного деобезличивания);
- стойкость (метод неустойчив к атакам, подразумевающим наличие у злоумышленника информации о множестве субъектов или доступа к нескольким частям раздельно хранимых сведений);
- возможность косвенного деобезличивания (метод не исключает возможности деобезличивания с использованием персональных данных, имеющихся у других операторов);
- совместимость (метод обеспечивает интеграцию с данными, обезличенными другими методами);
- параметрический объем (определяется числом подмножеств и числом субъектов персональных данных, массив которых обезличивается, а также правилами разделения персональных данных на части и объемом таблиц связывания записей, находящихся в различных хранилищах);
- возможность оценки качества данных (метод позволяет проводить анализ качества обезличенных данных).

Для реализации метода требуется предварительно разработать правила декомпозиции, правила установления соответствия между записями в различных хранилищах, правила внесения изменений и дополнений в записи и хранилища.

4.1.4. Метод перемешивания – меняют местами сведения или группу сведений между собой.

Метод обеспечивает следующие свойства обезличенных данных:

- полнота;
- структурированность;
- релевантность;
- семантическая целостность;
- применимость;
- анонимность.

Оценка свойств метода:

- обратимость (метод позволяет провести процедуру деобезличивания);
- вариативность (метод позволяет изменять параметры перемешивания без проведения процедуры деобезличивания);
- изменяемость (метод позволяет вносить изменения в набор обезличенных данных без предварительного деобезличивания);
- стойкость (длина перестановки и их совокупности определяет стойкость метода к атакам на идентификацию);
- возможность косвенного деобезличивания (метод исключает возможность проведения деобезличивания с использованием персональных данных, имеющихся у других операторов);
- совместимость (метод позволяет проводить интеграцию с данными, обезличенными другими методами);
- параметрический объем (зависит от заданных методов и правил перемешивания и требуемой стойкости к атакам на идентификацию);
- возможность оценки качества данных (метод позволяет проводить анализ качества обезличенных данных).

Для реализации метода требуется разработать правила перемешивания и их алгоритмы, правила и алгоритмы деобезличивания и внесения изменений в записи. Метод может использоваться совместно с методами введения идентификаторов и декомпозиции.

4.1.5. Метод преобразования – обобщают сведения, которые необходимо обезличить. Указанный метод может применяться дополнительно к методам, перечисленным в пунктах 4.1.1–4.4.4 настоящего Положения, в целях исключения связи между атрибутами персональных данных и субъектами персональных данных путем:

- обобщения (агрегации) атрибутов персональных данных субъектов персональных данных;
- обобщения (агрегации) атрибутов персональных данных субъектов персональных данных, а также установления заданного количества различных значений атрибутов персональных данных;
- обобщения (агрегации) атрибутов персональных данных субъектов персональных данных, а также установления заданного количества различных значений атрибутов персональных данных, позволяющего отобразить исходное распределение каждого значения атрибутов персональных данных.

4.2. Обезличивание данных по решению Работодателя в связи с достижением целей обработки персональных данных или утратой необходимости в их достижении производится одним из методов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, по отдельности или в совокупности. Выбор метода (методов) зависит от состава и объема персональных данных, подлежащих обезличиванию. Оценку достаточности выбранного метода или методов Работодатель проводит самостоятельно.

4.3. Обезличивание персональных данных по требованию Минцифры России производится методом, указанным в требовании.

5. Порядок обезличивания персональных данных

5.1. Ответственным за организацию обезличивания является начальник общего отдела. За выполнение технических процедур отвечают:
– инженер-программист – за выбор и оценку достаточности метода обезличивания данных, а также за очистку, настройку или доработку систем хранения и доступа;
– специалист по информационной безопасности – за контроль недоступности исходных данных, за правовую оценку и ведение реестра обезличенных действий.

5.2. Обезличивание персональных данных, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, производится на основании приказа Работодателя в течение 30 дней с даты достижения целей обработки или утраты необходимости в их достижении. В приказе указываются состав персональных данных, подлежащих обезличиванию, срок проведения обезличивания, метод обезличивания и лица, ответственные за проведение процедуры.

5.3. Обработка персональных данных, подлежащих обезличиванию, по запросу Минцифры производится в следующем порядке:

5.3.1. После получения требования от Минцифры о предоставлении обезличенных персональных данных создается комиссия – инженер-программист, начальник общего отдела, ведущий специалист по кадрам.

5.3.2. Комиссия определяет информационные системы, в которых хранятся персональные данные, подлежащие обезличиванию.

5.3.3. Обезличивание персональных данных осуществляется методом, указанным в требовании Минцифры России.

5.3.4. Работодатель осуществляет обезличивание персональных данных с использованием программно-аппаратных средств ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум», если они соответствуют требованиям Минцифры, или с помощью программы, бесплатно предоставляемой Минцифры России.

5.4. Независимо от того, по какой причине проводится обезличивание персональных данных, его результаты фиксируются в специальном журнале учета операций по обезличиванию персональных данных.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно до принятия нового положения.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению должны быть утверждены директором ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум».